Solucionario de

ejercicios de autoevaluación

Ejercicios de autoevaluación
Unidad de Aprendizaje 1

1. Determina si las siguientes afirmaciones son verdaderas o falsas:

a. El género hace referencia a las características biológicas, anatómicas y fisiológicas de las personas.

- Verdadero
- **Falso**

b. La socialización de género comienza en el entorno familiar desde el nacimiento.

- **Verdadero**
- Falso

2. ¿Cuál es la diferencia principal entre sexo y género?

a. El sexo es una construcción social y el género es una característica biológica.
b. El sexo se refiere a las características biológicas y, el género, a las construcciones sociales y culturales que se asignan en función del sexo.
c. El sexo y el género son sinónimos que pueden usarse indistintamente.
d. El sexo lo determina la familia y el género la sociedad en la edad adulta.

3. ¿Qué describe el concepto de "brecha salarial de género"?

a. La diferencia de jornada laboral entre hombres y mujeres.
b. La diferencia porcentual entre el salario medio de los hombres y el de las mujeres.
c. Las diferencias en las prestaciones sociales entre hombres y mujeres.
d. La desigualdad en el acceso a la formación continua dentro de las empresas.

4. ¿Qué es el "currículo oculto de género" en el sistema educativo?

a. Los contenidos sobre género que se imparten de forma explícita en las asignaturas de ciudadanía.
b. Los mensajes implícitos y no planificados que el sistema educativo transmite sobre los roles y estereotipos de género.
c. El conjunto de actividades extraescolares que promueven la igualdad entre chicos y chicas.
d. Los libros de texto que incluyen contenidos sobre igualdad de género.

5. ¿Cuál de los siguientes enunciados describe correctamente el ciclo de la violencia?

a. Un patrón de episodios violentos espontáneos y sin estructura predecible.
b. Una secuencia que comienza con la acumulación de tensión, incluye un episodio violento, una fase de justificación y una fase de reconciliación, y que tiende a repetirse de forma cíclica e intensificarse.
c. Una escalada de violencia que siempre comienza con insultos y termina con agresión física.
d. Un proceso que solo ocurre en relaciones de pareja de larga duración.

Ejercicios de autoevaluación
Unidad de Aprendizaje 2

1. Determina si las siguientes afirmaciones son verdaderas o falsas:

a. Los Planes de Igualdad son obligatorios para todas las empresas, independientemente de su tamaño.

- Verdadero
- **Falso**

b. Los agentes sociales no tienen ningún papel en la elaboración de un Plan de Igualdad: es responsabilidad exclusiva de la dirección de la empresa.

- Verdadero
- **Falso**

2. ¿Qué papel desempeña la representación legal de los trabajadores (RLT) en el proceso de elaboración de un Plan de Igualdad?

a. Ninguno; la elaboración del Plan es competencia exclusiva de la dirección de la empresa.
b. Puede participar de forma voluntaria, pero su intervención no es obligatoria.
c. Debe participar de forma obligatoria: el Plan debe ser negociado y, cuando sea posible, acordado con la RLT.
d. Solo interviene para validar el diagnóstico inicial, sin poder influir en las medidas.

3. ¿Qué tipo de diversidad aborda la Ley Orgánica 2/2024, conocida como "Ley de Paridad"?

a. Diversidad funcional, al establecer cuotas de personas con discapacidad en organismos públicos.
b. Diversidad cultural, al promover la representación de minorías étnicas en puestos directivos.
c. Diversidad de género, al establecer el principio de representación equilibrada de mujeres y hombres en los ámbitos decisorios.
d. Diversidad generacional, al fijar edades mínimas y máximas en los órganos de gobierno.

4. ¿Qué elemento hace que una buena práctica de igualdad sea sostenible en el tiempo?

a. Que cuente con un presupuesto extraordinario específico para su financiación.
b. Que dependa de la persona directiva más comprometida con la igualdad en la empresa.
c. Que esté integrada en los procesos habituales de la organización y no dependa de la voluntad de una sola persona ni de recursos excepcionales.
d. Que haya sido reconocida públicamente por un organismo externo.

5. ¿Cuál es el primer paso metodológicamente correcto para elaborar un Plan de Igualdad en una empresa?

a. Establecer objetivos de paridad de género en todos los departamentos.
b. Realizar un diagnóstico de la situación de igualdad en la empresa, con participación de la RLT.
c. Contratar a personas de los grupos subrepresentados para cubrir las plazas vacantes.
d. Publicar el compromiso de la empresa con la igualdad en su página web y redes sociales.